

芜湖市国资委：多措并举高质量完成

国企改革三年行动

芜湖市国资委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将国企改革三年行动作为一项重大政治任务，聚焦改革重点，精心谋划、周密部署，围绕短板弱项，精准发力，靶向攻关，推动改革成势见效。截至目前，芜湖市74项改革任务总体完成率达100%。

一、坚持重点突破，加快完善现代企业制度

一是规范国企党组织前置研究讨论。制定出台《关于强化市属国有企业党建工作的指导意见（试行）》《市属国有企业落实“三重一大”决策监督管理办法（暂行）》等文件，指导市属国企及重要子企业全面完成党组织前置研究讨论事项清单的制定、修订工作，完善和落实“双向进入、交叉任职”领导体制，确保党组织把方向、管大局、促落实作用有效发挥。二是推进董事会应建尽建配齐建强。着力推进国有企业董事会应建尽建、配齐建强，市属国企及应建董事会子企业已全部建立董事会，完成率100%。深入推进外部董事制度建设，制定了《市属国有企业外部董事管理办法》《市属国有企业外部董事履职要求》等文件，保障外部董事依法规范履职。多渠道征集人选，市属国企已全部实现外部董事占多数，完成率为100%。三是规范董事会运行完善授权管理。

指导督促市属国企及其重要子企业研究制定落实董事会职权工作方案，不断增强董事会行权能力，推进依法落实董事会中长期发展决策权等6项职权。

二、坚持战略引领，调整优化国有经济布局

一是深入推动国有企业专业化整合。落实《芜湖市深化国有企业改革工作方案》，将29户市属国企整合重组为9户。改组市建投公司，将远大创投及天使、风险、产业3个子基金做实。组建市国投公司、中江城建集团，在全省率先成立人才发展集团，新成立健康医疗集团。二是加快提升国有企业自主创新能力。完善考核体系，激励技术创新，修订《芜湖市市属企业负责人经营业绩考核办法》，将R&D经费支出纳入市建投公司、机场公司等2022年考核指标。2022年1季度，市属国企研发投入强度达2.89%。埃夫特公司拥有国内外专利182项，市轨道公司取得实用新型专利3项，专利成果全部应用于公司的产品，极大的促进相关产业的快速发展。三是着力优化国有经济布局。制定《关于新时代推进国有经济布局优化和结构调整的贯彻落实意见》，围绕产业链补链、延链、强链，不断完善产业投资体系，助力全市支柱产业转型升级、战新产业发展和重大项目建设。截至3月底，共参股设立市场化基金32支，总规模618亿元，累计投资220亿元，基本涵盖了机器人及智能装备、新能源汽车、通用航空、新材料及新型基础设施建设等重要领域，安徽省公

共卫生临床中心（芜湖）、“两级中心”、健康驿站、智慧停车等民生工程加快实施，有力支持了省域副中心和人民城市建设。

三、坚持市场导向，激发企业内生发展动力

一是全面推行经理层成员任期制和契约化管理。按照《芜湖市国有企业推行经理层成员任期制和契约化管理实施方案》，市属国企及其子企业经理层（含市管干部）全面实行任期管理。由企业董事会明确并细化经理层成员的岗位职责与分工，按照定量与定性相结合、以定量为主的导向，逐人确定考核内容与指标，一人一岗签订差异化的岗位聘任协议和经营业绩责任书，面向社会公开招聘机场公司和轨道公司副总经理各1名。二是深入实施三项制度改革专项行动。2020年以来，先后提拔8名75后优秀干部进入市属国企领导班子（含80后1人），交流2名国企领导人担任专职外部董事。8户市属国企及子企业97名中层管理人员实行竞争上岗，6户市属国企及子企业11名因末等调整或不胜任等原因，调整工作岗位。每年组织2次国有企业集中招聘，新招录员工1163人。深化收入分配制度改革，制定《芜湖市市属企业工资总额管理办法（试行）》并出台配套办法，实行工资总额管理，实行差异化薪酬收入。三是积极开展多种形式的中长期激励。在埃夫特公司开展了控股上市公司股权激励工作，激励对象包含董事、高级管理人员及核心技术人员等共

约 100 人。根据《国有科技型企业股权和分红激励暂行办法》，莫森泰克公司面向高级管理及技术骨干开展了股权激励，股权激励的股份数量为 252 万股。泓毅股份完成了管理层及核心骨干人员持股，持股 69 人，认购股数 504 万股。通过多种形式的激励措施，稳定了管理人员和技术骨干队伍，提升了企业发展的内生动力。四是积极稳妥推进混合所有制改革。坚持以混促改，深度转换经济机制，着力提高国有企业活力。埃夫特经过混合所有制改革、引入战略投资者，于 2020 年 7 月 15 日在科创板上市。莫森泰克、泓毅股份引入战略投资者，优化股权结构，积极推动 IPO 进程。积极推动城建集团引入战略投资者实现股权多元化，进行混合所有制改革，同步开展员工持股和股份制改造并拟在港交所首发上市。

下一步，芜湖市国资国企系统将以习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述为指引，认真落实省国资的部署，坚持稳中求进、主动担当作为，以责无旁贷的使命感、只争朝夕的紧迫感，奋力实现国企改革三年行动全面高质量收官，扎实推动国资国企改革发展和党的建设各项工作再上新台阶、再创新佳绩，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！