

省投资集团：深化国企改革 勇当安徽

“三地一区”建设投资先锋



近年来，省投资集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央及我省国企改革三年行动决策部署，在省国资委党委的领导下，持续深化国有资本投资运营公司改革试点，以治理结构、资本布局、体制机制的深层次改革，推动管理水平、功能作用和企业效益的持续提升，改革对发展的促进作用持续显现。

始终坚持“两个一以贯之”，切实将中国特色现代企业制度优势转化为治理效能。

一是持续在完善公司治理中加强党的领导。在2017年统一开展党建进章程工作的基础上，2021年对党建进章程进行“回头看”，确保新设子公司落实到位。集团总部、8家重要子公司及22家具有人财物重大事项决策权的子公司，全部制定党组织前置研究讨论事项清单，切实发挥党组织对企业重大经营事项的前置把关作用。集中开展集团总部及子公司“三重一大”决策制度和清单修订完善，明确各类权责事项决策主体，厘清党委、董事会、经理层权责界面，确保党的领导与公司治理深度融合。

二是持续规范董事会建设。总部层面，按照省国资委要求，规范董事会专门委员会设置及工作规程，建立完善董事沟通、调研学习及决策事项跟进督办机制，特别是外部董事到位以来，历次董事会均邀请外聘法律顾问列席，董事会上会审议事项全面实行合法性前置审查，持续提升董事会规范运作及科学决策水平，确保议定事项依法合规落地落实。子公司层面，31家应建董事会子公司全部完成董事会规范建设及外部董事占多数。通过修订子公司章程，全面落实子公司董事会6项职权。积极拓展外派董监事来源，组建了一支由8人构成的专职董监事队伍，健全完善外派董监事工作指引、考核评价体系，不断提升外派董监事履职效能。

三是持续优化经营管理体系。集团总部制定董事会向经理层授权管理制度和授权清单，明确3大类15项授权事项，

统一模板、加强指导，推动子公司加快建立完善相关制度，促进经理层依法行权履职。聚焦公司在投资授权、经营考核、资源配置等方面不足，由集团领导牵头开展 16 项课题调研，制定《关于深化内部改革、加强经营管理，推动公司高质量发展的若干规定》和《进一步优化经营管理体系工作方案》，推动 41 项工作任务落地落实，经营管理质效进一步提升。

优化国有资本布局，坚守立企之“本”



庐铜铁路与芜铜高速

坚守国有资本投资运营公司功能定位，始终将承担政府战略作为省投资集团首要任务，推动国有资本向重要行业和关键领域集中，勇当安徽“三地一区”建设投资先锋。



京沪高铁

一是在服务基础设施建设上聚焦用力。作为省方出资人代表,2021 年实现铁路出资 77 亿元,完成年度任务的 135.1%,出资额创历史新高。截至目前,累计完成铁路出资 601 亿元,全省高铁运营里程达 2432 公里,稳居全国前列。

二是在打造“基金丛林”体系上聚焦用力。高质量运营省“三重一创”和省中小企业(专精特新)基金,积极开展省国资委部署的新兴产业发展基金组建工作。截至目前,累计在管产业基金 75 支,认缴总规模 886 亿元,实缴 454 亿元,覆盖全省 16 个地市和 26 个战新基地,形成母子基金、市场化投资和政府性直投相互补充、相互衔接的投资体系。

三是在助力十大新兴产业发展上聚焦用力。聚焦战新产业和专精特新企业布局,分产业、分层次、分梯次投资形成十大新兴产业项目集群。2021 年投资十大新兴产业项目 143 个、投资金额 74 亿元,分别占总量的 90.5%、91.1%。截至

目前，累计投资十大新兴产业项目 838 个、投资金额 418 亿元，分别占总量的 90.9%、90.4%。重仓投资蔚来汽车、长鑫科技、晶合集成等一批重大项目，所投企业上市（过会）60 家。



创新创业大赛

四是在构建科创孵化体系上聚焦用力。建设运营中安创客科技园一期、G60 松江安徽科创园，积极参与“科大硅谷”核心区等项目建设，着力构建全要素、全周期、一站式科创孵化平台。承办“创响中国”安徽创新创业大赛，累计招引 79 个海外项目、49 个省外项目落地安徽，促成 174 个项目获得融资 56.1 亿元。承接高层次人才团队在皖创新创业项目，为我省引进各类高层次人才 2000 余人。通过“科创+园

区”“创新链+资本链”“创新链+服务链”，为安徽“三地一区”建设导入创新要素和资源。



G60 松江·安徽科创园开园

深化三项制度改革，激发强企之“力”

坚持将深化三项制度改革作为提升活力效率的关键。

一是全面深化任期制和契约化管理。任期目标突出科学精准、任期激励体现业绩牵引、岗位退出实现严格刚性。截至目前，集团总部及 46 家子公司，88 名经理层成员签订了岗位聘任协议和经营业绩责任书，实现公司、人员全覆盖。2021 年底，有 3 名子公司经理层成员任期届满后不再续聘。



二是全面深化薪酬分配改革。树立凭实绩论英雄，以结果论高低的业绩考核与薪酬分配导向，强化全员业绩考核。总部层面，10个部门按“2个A等级、3个B等级、5个C等级及以下”强制排名。子公司层面，2021年考核时，得分最高和最低的二级管理公司，对应高管年度绩效薪酬兑现系数差距超10倍。

三是全面深化市场化用工。集团公司搭建统一招聘平台，对子公司招聘计划和招聘方案统一审批、统一实施，加强进入管理，提升选人用人的公信度、透明度。2021年，公开招聘高端经营管理人才23人、应届毕业生33人、专业人才120人。大力推行管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出工作，集团及子公司管理人员竞争上岗率超过50%。2019年10月以来，集团及子公司中层干部不胜任退出或转任非管理岗位10人，切实做到管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减。

下一步，省投资集团将按照省国资委决战决胜国企改革三年行动百日攻坚部署，加强领导、倒排工期、挂图作战、强力推进，确保高质量完成三年行动各项任务，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。